

NEWBIE[®]



TAKEAWAYS

Temp. 1 • Ep. 06



**SER LÍDER DE UMA EMPRESA
É DIFERENTE DE SER LÍDER
DA SUA PRÓPRIA VIDA?**

Convidados:
**Marta Leite Castro e
Fred Ganto e Castro**

1) A responsabilidade pessoal é a base de qualquer sucesso na vida, seja pessoal ou profissional. Você não consegue mudar, transformar ou evoluir algo sobre o qual você não é responsável. (Fred Canto e Castro)

A responsabilidade pessoal é o alicerce de qualquer realização. Sem assumir a responsabilidade por nossas ações e escolhas, não podemos esperar crescer ou melhorar. No contexto da liderança, isso significa reconhecer nossos erros, aprender com eles e constantemente buscar maneiras de evoluir. Quando aceitamos a responsabilidade, nos capacitamos a fazer mudanças positivas e a inspirar nossa equipe a fazer o mesmo.

2) Se com os nossos filhos, fazemos de tudo para fazer florescer neles o senso de autonomia, então com os nossos colaboradores também.
(Agatha Arêas)

Assim como incentivamos nossos filhos a serem autônomos, devemos fazer o mesmo com nossos colaboradores. Promover a autonomia no ambiente de trabalho permite que os membros da equipe se sintam capacitados e confiantes em suas habilidades. Isso não só melhora a moral e a motivação, mas também incentiva a inovação e a responsabilidade individual, contribuindo para o sucesso geral da organização.

**3) Eu sou a comandante do meu navio,
eu só me afundo se eu quiser.**
(Marta Leite Castro)

Nós somos os principais responsáveis pelas nossas vidas. Como líderes, estamos sempre aprendendo e sabemos que os riscos fazem parte da jornada. Não podemos eliminar os riscos totalmente, mas conseguimos minimizá-los. É essencial equilibrar habilidades como a inteligência emocional e a gestão de riscos. Ao integrar essas competências de forma harmoniosa, podemos enfrentar os desafios sem nos sobrecarregar, mantendo o rumo e a resiliência necessários para guiar nossas equipes com sucesso.

4) Nós enquanto seres humanos somos seres multidimensionais, temos várias áreas da nossa vida, nossas relações e hobbies que nos trazem felicidade. Nós não podemos ser felizes em só entregar, nós também temos que saber receber e aproveitar. (Fred Canto e Castro)

Devemos sempre lembrar da importância de uma vida equilibrada. Nossa felicidade não vem apenas do trabalho, mas também das nossas relações, hobbies e momentos de lazer. Ao encontrar equilíbrio, podemos ser líderes mais completos e satisfeitos, capazes de inspirar nossa equipe a também buscar essa harmonia em nossas vidas.

5) A aprendizagem contínua vai fazer com que as líderes fiquem mais robustas e fiquem mais ajustadas ao tempo delas. (Marta Leite Castro)

A aprendizagem contínua é essencial para uma liderança eficaz e adaptável. Ao manter-se atualizado e disposto a aprender, um líder pode enfrentar os desafios do presente e se preparar para o futuro. Essa mentalidade de crescimento não só fortalece as habilidades de liderança, mas também inspira a equipe a seguir o exemplo e buscar constantemente o desenvolvimento pessoal e profissional.

6) Um bom profissional tem que estar sempre à procura de como pode melhorar, como pode crescer e evoluir. (Fred Canto e Castro)

A busca contínua por melhoria é uma característica fundamental de um bom profissional, independente de qual cargo ele ocupa. Estar constantemente em busca de crescimento e evolução não só aprimora suas próprias habilidades, mas também demonstra sua disposição de crescer e evoluir. Essa mentalidade de aperfeiçoamento contínuo promove um ambiente de trabalho dinâmico e inovador, onde todos estão comprometidos com o desenvolvimento pessoal e profissional.

7) Quantas coisas na nossa vida deram certo porque lá atrás tivemos uma conversa, uma ideia ou uma experiência? (Marta Leite Castro)

Nossas jornadas pessoais e profissionais são moldadas por essas interações significativas. Cada ideia, momento e experiência tem o potencial de influenciar diretamente o nosso caminho. Quando entendemos isso, valorizamos e reconhecemos a importância das pequenas trocas até os grandes acontecimentos.

8) Temos que conseguir sacrificar algumas coisas para ter aquilo que queremos, nem que sejam sprints para a construção do longo prazo. (Fred Canto e Castro)

Alcançar objetivos de longo prazo muitas vezes requer sacrifícios no presente. Esses sacrifícios podem ser vistos como "sprints" que nos aproximam dos nossos objetivos finais. Isso significa estar disposto a fazer concessões e a dedicar tempo e esforço para construir o futuro que desejamos.

9) O principal papel de um líder numa organização é ter a capacidade de desenhar uma visão do futuro que seja tão vívida e que acredite tanto, que as outras pessoas se sintam inspiradas por isso. (Fred Canto e Castro)

Um líder eficaz é capaz de criar e comunicar uma visão inspiradora do futuro. Quando essa visão é clara e convincente, ela motiva e engaja a equipe, dando-lhes um senso de propósito e direção. A capacidade de articular uma visão poderosa e inspiradora é uma habilidade crucial para qualquer líder que deseje influenciar positivamente sua organização e guiar sua equipe rumo ao sucesso.

10) É preciso dar margem para que as coisas apareçam na nossa vida. Muitas vezes nós fazemos planos para a vida, mas a vida também tem planos para nós. São consequências das nossas ações. (Marta Leite Castro)

Embora façamos planos e traçamos objetivos, é essencial dar margem para que a vida nos surpreenda. Muitas vezes, os acontecimentos que não prevemos acabam sendo os mais significativos e enriquecedores.

Enquanto direcionamos nossas ações com intenção, a vida também tem seus próprios planos para nós, moldados pelas nossas escolhas e experiências. Portanto, é importante lembrarmos de nos mantermos abertos às oportunidades que a vida nos apresenta durante a nossa jornada.

11) O líder tem que ser sempre responsável. Nas coisas ruins o líder é sempre responsável e nas coisas boas ele tem que mostrar o trabalho da equipe. Tem que ter essa segurança para quando forem as coisas boas, sair e ficar no backstage deixando a equipe brilhar. (Agatha Arêas)

Um bom líder entende sua posição, assumindo a responsabilidade pelos erros e dando crédito à equipe pelos acertos. Essa atitude não só promove um ambiente de confiança e respeito, mas também motiva a equipe a se empenhar mais, sabendo que seu trabalho será reconhecido e valorizado. Quando um líder comanda de forma responsável, a equipe sente-se segura e inspirada a alcançar resultados ainda melhores.

12) Accountability é essencial na nossa vida. (Agatha Arêas)

Accountability, ou responsabilidade, é fundamental tanto na vida pessoal quanto profissional. Ter responsabilidade significa estar comprometido com suas ações e resultados. No contexto profissional, isso significa assumir responsabilidade pelas suas ações sem terceirizá-las, ser transparente, honesto e confiável. Líderes que praticam a responsabilidade inspiram sua equipe a fazer o mesmo, criando uma cultura de integridade e excelência.